BOGOTÁ | SECRETARÍA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

Código: GDI-GPD-F029
Versión: 07
Vigencia: 25 de septiembre de 2025
Caso HOLA: 188520

Objeto de la reunión: COMITE TECNICO CIA 10/6/2025

Fecha: 30/04/2025 **Hora de inicio:** 3:00 Pm **Modalidad:** Presencial / Virtual / Telefónica / Mixta

Lugar: Alcaldia Local Sala Infraestructura **Hora de finalización:** ____

Dependencia: Planeacion Social **Nombre del Responsable:**

TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (Jurídico o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO: ASESOR	CARGO: DIRECTIVO	CARGO: PROFESIONAL	CARGO: TÉCNICO/ TECNÓLOGO	CARGO: AUXILIAR	TIPO DE VINCULACIÓN: CARRERA	TIPO DE VINCULACIÓN: PROVISIONAL	TIPO DE VINCULACIÓN: LIBRE NOMB.	TIPO DE VINCULACIÓN: CONTRATISTA	CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
CC	1022960173	Zulmy Viviana M	——	ALCB	Planeacion			X						X	3133299216	
Ce	1000788739	Maddin Tiama Jose	—	ALCB	planeacion				X					X	3075734307	
Ce	1000126812	Leidy Cardenas U	——	ALCB	Planeación				X					X	3236155232	
CC	1030626088	Carlos Eduardo Arévalo Cano	—	ALCB	PLANEACIÓN			X						X	3115524646	
CC	1042243292	Nathaly Paulino	——	ALCB	Planeación				X					X	3173812612	Nathaly Paulino
Cc	78783716	Nydia Cruz	-	ALCB	Planeacion			1						1	3103314529	
PE	52702216	Ady Duran		Proponente											319473867 7	
C	1032417500	Yomaira Taborda	Yomaira	ALCB	Participación			X						X	3249537632	

CONSENTIMIENTO: Quien registra sus datos, conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

* Ver SAC-M002 Manual de Atención Diferencial y Preferencial para personas con discapacidad, disponible en https://guia.gobiernobogota.gov.co/content/sistema-integrado-de-gestion-sig

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

Proyecto CPS 1016 – Autonomía Económica de las Mujeres – Mesa de trabajo
Fecha: 30 de abril de 2026
Hora de inicio: 3:30 p. m.
Hora de finalización: 6:00 p. m.
Lugar: Alcaldía Local de Ciudad Bolívar
Asistentes

- Nydia Cruz, apoyo a la supervisión ALCB
- Jennifer Gracia, coordinadora general del proyecto.
- Xiomara Taborda, referente de Mujer y Género de la Alcaldía Local.
- Angela Tolosa, referente de Secretaria de la Mujer.
- Sandra Sanchez, delegada del COLMYEG
- Eliana Alvarado, consejo consultivo mujer

ORDEN DEL DÍA
- Llamado a lista y verificación de Quórum.
- Lectura y aprobación del orden del día.
- Informe del estado actual de beneficiarias por componente.
- Socialización del proceso de selección de academias y centros de formación.
- Reporte de avances en el desarrollo de los componentes y novedades.
- Proposiciones y varios.

2. DESARROLLO DEL COMITÉ
2.1. Verificación de Quórum y Aprobación del Orden del Día
Se constata la asistencia de los miembros de comité con voz y voto, verificando la existencia de quórum deliberatorio y decisorio, aprobando el orden del día por unanimidad.

2.2. Estado Actual de Beneficiarias
El Operador presenta el balance de caracterización de las mujeres inscritas, clasificadas bajo los siguientes estados: Activa (en formación), En Proceso (formalización y exámenes) y No Contactada (datos erróneos o sin respuesta).
Cuadro Resumen de Gestión:

Componente	Activas	En Proceso	No Contacto
Emprendimiento	41%	-	59%
Conducción	40%	46%	16%
Vigilancia	36%	20%	44%
Estética	60%	-	40%

Plan de Acción para Casos "No Contacto":
Ante el alto índice de mujeres no localizadas, el comité aprueba:

- Protocolo de Búsqueda: Entre el 4 y 8 de mayo, el operador realizará un ciclo de 3 llamadas y 3 correos electrónicos en horarios diferenciados, dejando registro en la bitácora de evidencias.
- Estrategia Comunicacional: Solicitud a la oficina de prensa de la Alcaldía para publicar una pieza informativa con un link de consulta y actualización de datos para preseleccionadas.
- Agotamiento de Etapa: De no lograrse el contacto efectivo tras estas acciones, se procederá a liberar el cupo y activar el listado de espera.

2.3. Selección de Academias e Instituciones
El operador informa que la selección se realizó bajo criterios del anexo técnico y de la tabla que se adjunta en cada componente, teniendo muy en cuenta la capacidad instalada, infraestructura y optimización presupuestaria (costo-beneficio), dado que los precios del mercado han variado frente a los estudios previos de la Alcaldía.

Conducción: Se seleccionó al CEA HARO SAS tras consultar 28 empresas. Dicha selección se da luego de evaluarse los siguientes criterios, además se destaca su disposición para ampliar horarios y así eliminar barreras de tiempo.

Criterio	Descripción y Especificaciones de Valor
1. Legalidad	Licencia de funcionamiento del Ministerio de Transporte, habilitación como CEA (Centro de Enseñanza Automovilística) y registro activo en el RUNT.

2. Pensum Normativo	Cumplimiento estricto de la Resolución 3245 de 2009. Debe incluir formación teórica, taller de mecánica básica y horas de conducción práctica.
3. Ubicación	**Ventaja:** Cercanía a la localidad o facilidad de acceso (transporte público/TransMiCable y otros servicios de transporte).
4. Infraestructura	Infraestructura y sedes con la capacidad para atender a la totalidad de las mujeres beneficiadas. Aulas dotadas, tecnología de última generación y pista de prácticas cerrada y segura.
5. Experiencia	Años en el mercado y, preferiblemente, experiencia previa en convenios con entidades públicas o proyectos de enfoque poblacional (mujeres).
6. Capacidad Instalada	Número de vehículos disponibles (Categoría C1). Los vehículos deben ser modelos recientes (menos de 5-10 años).
7. Propuesta formación	Propuesta técnica con características, ejecución en el tiempo y estructura sólida para lograr la formación y certificación de las beneficiarias de manera oportuna en el marco del proyecto.
7. Talento Humano	Instructores certificados por el SENA o entes autorizados. **Ventaja:** Contar con instructoras mujeres para generar mayor confianza y seguridad en las beneficiarias.
8. Servicio y Horarios	Flexibilidad horaria (fines de semana o jornadas extendidas) para mujeres que tengan cargas de cuidado o empleos informales.
9. Valores Agregados	Talleres complementarios en seguridad vial con enfoque de género, acompañamiento para el trámite de la licencia física.
10. Precio	Propuesta económica que incluya: curso, exámenes médicos y derechos de tránsito (paquete completo).

Vigilancia: Seleccionada la academia INSIGNIA (entre 18 consultadas).

Criterio	**Descripción y Especificaciones de Valor**
1. Legalidad	Licencia de funcionamiento vigente expedida por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada. Registro actualizado ante la Cámara de Comercio y cumplimiento de aportes parafiscales.
2. Pensum Normativo	Cumplimiento de los ciclos de formación (Fundamentación o Reentrenamiento) según la normativa vigente de la Supervigilancia. Incluye teoría, ética, derechos humanos y práctica de polígono.
3. Ubicación	**Ventaja:** Cercanía a la localidad de Ciudad Bolívar o facilidad de acceso mediante el sistema de transporte masivo (TransMiCable/Transmilenio).
4. Infraestructura	Sedes físicas con capacidad para atender el volumen de beneficiarias proyectado. Aulas dotadas, áreas de entrenamiento técnico y convenios vigentes para polígonos de tiro autorizados.
5. Experiencia	Trayectoria comprobable en el sector de la formación de seguridad y, preferiblemente, experiencia en programas de inclusión social o formación para población vulnerable.
6. Capacidad Instalada	Disponibilidad de equipos de comunicación, armamento de entrenamiento reglamentario y medios tecnológicos (CCTV, alarmas) para la instrucción práctica.
7. Propuesta de Formación	Metodología técnica que detalle la ejecución cronológica del curso, garantizando la certificación oportuna de las beneficiarias dentro de los plazos del proyecto.

8. Talento Humano	Instructores con credencial vigente de la Supervigilancia. **Ventaja:** Contar con instructoras especialistas para fomentar un ambiente de formación con enfoque de género.
9. Servicio y Horarios	Flexibilidad de jornadas para mujeres con responsabilidades de cuidado, permitiendo la organización de grupos en horarios que no interfieran con sus actividades familiares o laborales.
10. Valores Agregados	Talleres en defensa personal, manejo de crisis con enfoque de género y apoyo en la intermediación laboral con empresas de seguridad aliadas.
11. Precio	Propuesta económica integral que cubra el costo del curso, papelería, seguros y los derechos de certificación correspondientes.

Estética: Seleccionada la I.E. CAMPOALTO.

Criterio	Descripción y Especificaciones de Valor
1. Legalidad	Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH) con Licencia de Funcionamiento de la Secretaría de Educación y programas con registro calificado vigente.
2. Pensum Normativo	Cumplimiento de la normativa del Ministerio de Educación. Formación por competencias que integra teoría, talleres prácticos en laboratorios de bioseguridad y desarrollo del ser.
3. Ubicación	**Ventaja:** Presencia estratégica en sedes ubicadas en la periferia y localidades del sur, facilitando el acceso a poblaciones vulnerables y conectividad con transporte masivo.
4. Infraestructura	Sedes con capacidad para atender grandes grupos, aulas tecnológicas y talleres de simulación técnica dotados para el aprendizaje experiencial seguro.
5. Experiencia	Sólida trayectoria en el mercado educativo y experto en ejecución de convenios con enfoque poblacional y proyectos de impacto social.
6. Capacidad Instalada	Disponibilidad de laboratorios técnicos y recursos didácticos actualizados (menos de 5 años) alineados con la demanda laboral real del sector belleza.
7. Talento Humano	Docentes expertos certificados en pedagogía. **Ventaja:** Equipo con sensibilidad social y experiencia en el manejo de beneficiarios de programas institucionales.
8. Servicio y Horarios	Alta flexibilidad con jornadas diurnas, nocturnas y fines de semana, diseñadas para mujeres con empleo informal o responsabilidades de cuidado.
9. Valores Agregados	Formación integral en habilidades blandas, acompañamiento para la inserción laboral y talleres de emprendimiento para el fortalecimiento del perfil del egresado.
10. Precio	Propuesta económica integral (paquete completo) que incluye matrícula, materiales de estudio (kits) y certificación, garantizando la mejor relación costo-beneficio.

Aclaración a la Comunidad: Ante la inquietud sobre la falta de academias locales de Ciudad Bolívar y por ende generación de barreras de acceso, el operador sustenta que las entidades territoriales consultadas no cumplían con la infraestructura requerida o presentaban costos superiores al techo presupuestal actual. Se reitera el compromiso de minimizar la deserción mediante la evaluación de casos y búsqueda de soluciones cuando se presenten barreras de acceso. Adicionalmente frente a esto el operador informa que para los componentes se ha trabajado en lo siguiente:

Conducción:

- **Conciliación Familiar:** Se permite la asistencia de las beneficiarias a las clases teóricas en compañía de sus hijos, garantizando que los roles de cuidado no impidan el acceso a la formación profesional.
- **Infraestructura:** La infraestructura cuenta con espacios de cafetería y zonas de alimentación debidamente adecuadas, optimizando los desplazamientos y permitiendo que las estudiantes permanezcan en la sede durante sus jornadas de estudio.
- **Jornadas Extendidas:** Operación de **domingo a domingo, de 6:00 a.m. a 10:00 p.m.**, organizada en franjas (mañana, tarde y fines de semana) que facilitan la inclusión de mujeres con empleos informales, cargas académicas o responsabilidades del hogar.
- **Gestión de Alta Demanda:** Gracias a la operatividad de sus dos (2) sedes (Kennedy y CC el Edén), la entidad gestiona flujos simultáneos de estudiantes, lo que reduce los tiempos de espera y asegura el cumplimiento estricto de los cronogramas del proyecto.
- **Seguridad Jurídica:** Con **25 años de experiencia**, CEA HARO SAS mantiene un historial impecable, carente de sanciones o requerimientos por parte del Ministerio de Transporte, el RUNT o las autoridades educativas.
- **Tecnología y Seguridad:** La formación se imparte en una flota de vehículos de modelos recientes, lo que reduce fallas mecánicas y proporciona una experiencia de aprendizaje segura y moderna.
- **Talento Humano Calificado:** El cuerpo docente cuenta con certificaciones actualizadas y emplea metodologías didácticas orientadas no solo a la obtención de la licencia, sino al desarrollo de competencias reales de conducción segura. Cuenta con instructoras mujeres para generar mayor confianza y seguridad en las beneficiarias.
- **Gestión Administrativa:** Brinda soporte y seguimiento personalizado en cada etapa, incluyendo la programación de exámenes médicos, la inscripción ante el RUNT y el pago de derechos de tránsito.
- **Aseguramiento del Resultado:** El acompañamiento persiste hasta la emisión y entrega física de la **licencia categoría C1**, garantizando la efectividad del proceso de certificación

Vigilancia:

- **Conciliación Familiar:** Se promueve la flexibilidad para que las beneficiarias con roles de cuidado puedan participar activamente en la formación sin que la estructura del curso sea un impedimento.
- **Bienestar en Sede:** Garantía de espacios adecuados para la permanencia de las estudiantes durante las jornadas de capacitación intensiva.
- **Clases:** Las clases de teoría se están dictando actualmente en la casa de la cultura de Ciudad Bolívar.
- **Jornadas Adaptables:** Capacidad de ofrecer formación en franjas extendidas para facilitar la inclusión de mujeres con diversas ocupaciones en la localidad de Ciudad Bolívar.
- **Gestión de Demanda:** Eficiencia en la administración de cupos para evitar retrasos en el cumplimiento de las metas del proyecto.
- **Seguridad Jurídica:** Trayectoria impecable sin sanciones administrativas, lo que asegura una ejecución contractual transparente.

- **Aseguramiento del Resultado:** Acompañamiento en el proceso de certificación ante la Supervigilancia, garantizando que cada egresada cuente con el soporte legal necesario para su vinculación laboral.

Estética (cuidado de manos y pies):

- **Conciliación Familiar:** Se permite que las beneficiarias asistan a la formación teórica bajo esquemas que no penalicen sus roles de cuidado, asegurando que estos no impidan su profesionalización.
- **Bienestar en Sede:** Infraestructura dotada con espacios de cafetería y zonas de alimentación que permiten a las estudiantes permanecer en la sede, optimizando sus desplazamientos.
- **Infraestructura:** 6 sedes distribuidas en Bogotá. Por cercanía, se cuenta con sede Calle 40 sur y Sede Kennedy (Av. Boyacá No. 37-55 sur).
- **Jornadas Adaptables:** Oferta horaria de domingo a domingo en franjas que facilitan la inclusión de mujeres con diversas ocupaciones en la localidad.
- **Gestión de Alta Demanda:** Capacidad operativa para gestionar flujos simultáneos de estudiantes en múltiples sedes, asegurando el cumplimiento de los cronogramas del proyecto.
- **Talento Humano Calificado:** El cuerpo docente cuenta con certificaciones actualizadas y emplea metodologías didácticas orientadas no solo a la obtención de la licencia, sino al desarrollo de competencias reales de conducción segura. Cuenta con instructoras mujeres para generar mayor confianza y seguridad en las beneficiarias.
- **Formación Integral:** Metodologías didácticas orientadas al desarrollo de competencias reales para el trabajo y el emprendimiento en el sector de la estética.
- **Aseguramiento del Resultado:** Acompañamiento en todo el ciclo administrativo, desde la inscripción hasta la entrega física de la certificación técnica, garantizando la efectividad del proceso de formación.

2.4. Avance de Componentes y Novedades

Emprendimiento:

Para este componente se han logrado contactar a un 41% de las mujeres preseleccionadas, logrando así mismo avanzar en el proceso de agendamiento de visitas a sus emprendimientos para realizar diagnóstico y caracterización. faltando un 59% que no se ha podido contactar.

Conducción: Para este componente se encuentra en un 40% de mujeres activas (cuenta con examen médico y registro en el RUNT aprobados, así como el inicio de formación), un 46% de mujeres en proceso (preselección sujeta a aprobación del examen médico), y un 14% aun sin contacto. En este componente se presentan las siguientes novedades:

Novedades	
Caso	**Acción**
2 personas con discapacidad fisica	Examen médico aprueba licencia por un año sujeta a la aprobación de prueba de pericia- En proceso
Mujer con enfermedad pulmunar degenerativa	No pasa examen médico
2 mujeres no pasan examen psicológico	Segundo intento en proceso
Mujer embarazada	Trabajo de parto a finales de junio e inicios de julio - Conflictos con los tiempos para concluir el curso

Se reporta un caso de una beneficiaria en estado de gestación. Se acuerda en comité un acompañamiento especial, verificación de aptitud médica y la firma de un consentimiento informado sobre la asunción de riesgos.

Vigilancia: a la fecha se encuentran un 36% de mujeres activas (en formación teórica), en proceso un 20% (en ajuste de horarios), y un 44% no contactadas.

Estética: a la fecha se encuentra un 60% de mujeres activas en formacion, y un 40% no contactadas. En este componente se presentan la siguiente novedad:

Novedades	
Caso	**Acción**
Mujer embarazada	Trabajo de parto a finales de junio e inicios de julio - Conflictos con los tiempos para concluir el curso

Se presenta una novedad similar de embarazo, donde se aplicará el mismo protocolo de acompañamiento y consentimiento para garantizar su continuidad si así lo decide.

3. Proposiciones, Compromisos y Varios

- Metas de Cuidado: la referente de Mujer y Género de la Alcaldía Local informa que, según la normativa, se requiere que el operador cumpla con las metas y informe sobre las mujeres cuidadoras beneficiadas. Adicionalmente, brindar un reporte de actividades realizadas con su respectiva evidencia; dicho reporte se realizará sobre un formato suministrado para apoyo a la supervisión y se debe entregar a finales de junio.
- Enfoque Diferencial: Se solicita que el reporte de beneficiarias incluya una distinción según los criterios de priorización y las condiciones de las mujeres, para contar con un panorama más claro de cada novedad y del impacto del proyecto.

Programación: Se fija el próximo Comité Técnico para el jueves 28 de mayo.

Para constancia de lo anterior, se firma a los 30 días del mes de abril de 2026.

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
	Remitir a la oficina de prensa de la Alcaldía una pieza informativa con un link de consulta y actualización de datos para preseleccionadas	UT CAMINOS DE EQUIDAD	4-8 mayo
	Asistir a sesión del COLMYEG para hablar de avances del proyecto	APOYO A LA SUPERVISIÓN	21 mayo
	El operador deberá presentar trimestralmente un reporte con las actividades realizadas junto con la evidencia respectiva	UT CAMINOS DE EQUIDAD	25 junio

EVIDENCIA FOTOGRAFICA





FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES DE CIUDAD BOLÍVAR



COMITÉ TÉCNICO 005

BOGOTÁ

Orden del día:

1. Llamado a lista y verificación de quorum
2. Lectura y aprobación del orden del día
3. Listado de beneficiarias
4. Socialización del proceso llevado a cabo para la selección de las academias.
5. Avance en el desarrollo de los componentes
6. Proposiciones y varios.

Estado actual beneficiarias

COMPONENTE	Cupos	Lista de espera	Total
Emprendimiento	500	150	650
Conducción	250	250	500
Vigilancia	226	68	294
Manos y pies	126	38	164
TOTAL	1102	506	1608

Estado	Componente 1 Emprendimiento	Componente 2 Conducción	Componente 3 Vigilancia	Componente 4 Estética de manos y pies
Activa	41%	40%	36%	60%
En proceso		46%	20%	
No contacto	59%	14%	44%	40%

Proceso de selección de las academias

Novedades

- Comunicación activa, respetuosa y directa.
- Reporte y evaluación de casos.
- Línea de comunicación: ciudadbolivar1016.2025@gmail.com

Avance en el desarrollo de los componentes

1. Emprendimiento

No contacto	59%
Exitoso	41%



Impedimento: números/correos errados
Estrategia: Revisión manual de documentos en plataforma

Lunes a viernes mañana (8-12)	48%
Lunes a viernes tarde (1-4 pm)	33%
Sábado mañana (8-12)	20%

Avance en el desarrollo de los componentes

2. Conducción

Participantes activas	40%	Examén médico, registro en RUNT e inicio de formación teórica
En proceso	46%	Preselección sujeta al examen médico
No contacto	14%	Revisión manual de documentos en plataforma

HARO
CENTRO DE ENSEÑANZA AUTOMOVILÍSTICA

Novedades	
Caso	**Acción**
2 personas con discapacidad fisica	Examen médico aprueba licencia por un año sujeta a la aprobación de prueba de pericia- En proceso
Mujer con enfermedad pulmunar degenerativa	No pasa examen médico
2 mujeres no pasan examen psicológico	Segundo intento en proceso
Mujer embarazada	Trabajo de parto a finales de junio e inicios de julio - Conflictos con los tiempos para concluir el curso

BOGOTÁ

Avance en el desarrollo de los componentes

3. Vigilancia

Participantes activas	36%	En formación teórica
En proceso	20%	En ajuste de horarios
No contacto	44%	Revisión manual de documentos en plataforma . Búsqueda de contacto

- Evaluación de casos y flexibilidad horaria

Insignia
Academia de Seguridad

BOGOTÁ

Avance en el desarrollo de los componentes

4. Cuidado estético de manos y pies

Participantes activas	60%	En formación teórica
No contacto	40%	Revisión manual de documentos en plataforma . Búsqueda de contacto

Novedades	
Caso	**Acción**
Mujer embarazada	Trabajo de parto a finales de junio e inicios de julio - Conflictos con los tiempos para concluir el curso

Campoalto

BOGOTÁ

Proposiciones y varios

Gracias

Cuando una mujer impulsa su sueño, transforma su vida… y también transforma su territorio.